

Declaración y compromiso de la Alianza

#CEOporLaInclusión

#CEOporLaInclusión es una alianza que tiene como propósito acelerar la participación laboral de personas con discapacidad en las empresas y en el desarrollo de empresas inclusivas a través del compromiso de sus CEOs.

#CEOporLaInclusión es una iniciativa de Fundación ConTrabajo, ACCIÓN Empresas, Red de Empresas Inclusivas – REIN, de SOFOFA, y cuenta con el Centro para el Desarrollo de Iniciativas Sociales – CEDIS, del ESE Business School de la Universidad de Los Andes, como anfitrión.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible promulgada por Naciones Unidas en 2015, y a la cual Chile adscribió, se compromete a «no dejar a nadie atrás». Las personas con discapacidades, son el mayor colectivo en situación de vulnerabilidad en Chile y en el mundo: en nuestro país más de 2.800.000 personas tienen discapacidad y el 50% de ellas se encuentran en los dos quintiles más pobres de la población.

En Chile, la Ley 21.015 que establece una reserva legal del 1% para trabajadores con discapacidad en empresas con más de 100 trabajadores vigente desde 2018, ha significado un importante avance en la generación de condiciones para la participación socio laboral de la población con discapacidad. Sin embargo, el contexto sociopolítico del país, la pandemia y la contractura del mercado laboral, además de la dificultad de acceso

y la baja calidad de la educación para personas con discapacidad y la escasez de servicios sociales y de accesibilidad, han comprometido fuertemente el alcance de la meta establecida en esta ley.

El liderazgo es un factor determinante para la implementación de cambios organizacionales, entre ellos, la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión. Hoy más que nunca son necesarios líderes que, en palabras de John Kotter, «provocan el cambio».

Por medio de la firma de la Declaración y Compromiso #CEOporLaInclusión contenidos en este documento, se refuerza el involucramiento con la inclusión laboral de las personas con discapacidad y se reconoce su aporte al desarrollo sostenible de nuestro país.

Por medio de la firma de la Declaración y Compromiso #CEOporLaInclusión contenidos en este documento, se refuerza el involucramiento con la inclusión laboral de las personas con discapacidad, se reconoce su aporte al desarrollo sostenible de nuestro país y con la aceleración del cambio hacia un país inclusivo.

Marcela Bravo, gerenta general de ACCIÓN Empresas.

Elena Razmilic, presidenta de la ReIN.

Rafael Mies, director del CEDIS.

María José López, directora ejecutiva de Fundación ConTrabajo.

Declaración

1. Que todas las personas tienen igual dignidad y valor.
2. Que la diversidad es propia de la humanidad y, que la diferencia, la identidad y singularidad de cada persona es una riqueza que permite a nuestros equipos amplitud de puntos de vista, conocimientos, competencias, experiencias y valores que nos hacen sostenibles y competitivos.
3. Que actualmente existen situaciones de desigualdad, vulnerabilidad y exclusión en nuestro país y que la equidad y la inclusión deben ser acciones impostergables para combatirlas.
4. Que nuestra empresa tiene un rol social en la construcción de un país desarrollado, sustentable e inclusivo que asumimos con convicción y entusiasmo.

Compromiso

1. Desarrollar capacidad para liderar una empresa inclusiva
2. Declarar el valor de la diversidad y el compromiso con la equidad e inclusión en la empresa.
3. Comunicar el valor de la diversidad, la equidad y la inclusión en la empresa.
4. Declarar tolerancia cero ante actitudes o comportamientos discriminatorios al interior de la empresa.
5. Crear y/o fortalecer la implicación de las gerencias y del CEO en el Comité de Diversidad e Inclusión de la empresa.
6. Incrementar la diversidad de nuestros equipos en la empresa.
7. Consultar a los y las trabajadores/as con discapacidad sobre las decisiones que les conciernen.
8. Desarrollar un plan de eliminación progresiva de barreras a la participación de todos/as (accesibilidad) en la empresa.
9. Medir y reportar nuestros avances en D&I.